

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2023

Số: /PA-DAGT

PHƯƠNG ÁN
Về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện,
quy trình nhân sự để bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc
Ban QLDA đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa

Thực hiện chủ trương của Thường trực Tỉnh ủy về công tác tổ chức cán bộ tại Thông báo số 813-TB/BTCTU ngày 27/7/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và trên cơ sở nhu cầu công tác, vị trí chức vụ lãnh đạo cần bổ nhiệm, Ban QLDA đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa xây dựng kế hoạch, cụ thể như sau:

A. Về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện

I. Cơ cấu, số lượng

- Về cơ cấu: Áp dụng theo Thông báo số 218-TB/TCTU ngày 05/12/2016 về việc phê duyệt quy hoạch cán bộ, lãnh đạo, quản lý.

- Về số lượng:

Căn cứ theo Điểm a Khoản 3 Điều 1 Quyết định số 499/QĐ-UBND ngày 07/3/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa, trong đó: "*Lãnh đạo Ban gồm: Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc*".

Hiện nay, Lãnh đạo Ban có 01 đồng chí Giám đốc, 01 đồng chí Phó Giám đốc. Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác trong thời gian tới, Ban cần bổ sung thêm 01 đồng chí Phó Giám đốc.

II. Tiêu chuẩn, điều kiện

1. Về tiêu chuẩn

Nhân sự giới thiệu bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Ban phải đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung được quy định tại Quy định số 21-QĐ/TU ngày

17/7/2020 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, cụ thể:

1.1 Tiêu chuẩn chung

a) Về chính trị tư tưởng:

- Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, của Quốc gia - Dân tộc và Nhân dân.

- Kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới của Đảng.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiệp pháp và pháp luật của Nhà nước; đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

- Có tinh thần yêu nước sâu sắc, luôn đặt lợi ích của Đảng, Quốc gia - Dân tộc, Nhân dân lên trên lợi ích của ngành, địa phương, cơ quan và cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cách mạng của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.

- Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác; giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

- Không có những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" mà Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII đã chỉ ra.

- Tích cực nghiên cứu, học tập để nâng cao trình độ lý luận chính trị.

b) Về đạo đức, lối sống:

- Mẫu mực về phẩm chất, đạo đức; sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị, bao dung; cần kiệm, liêm chính, chí công, vô tư.

- Không tham vọng quyền lực, có nhiệt huyết và trách nhiệm cao với công việc, là trung tâm đoàn kết, gương mẫu về mọi mặt.

- Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi; kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Tuyệt đối không trục lợi, không để người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Thực hiện nghiêm các nguyên tắc, tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn và

trách nhiệm của mình; chỉ đạo thực hiện quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

c) Về trình độ:

- Về trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên.
- Về bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng: Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng đối tượng 3 trở lên.
- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp.
- Quản lý Nhà nước: Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.
- Ngạch viên chức: Chuyên viên và tương đương trở lên.
- Trình độ ngoại ngữ và tin học phù hợp với ngạch viên chức đang giữ theo quy định.

d) Về năng lực và uy tín:

- Có quan điểm khách quan, toàn diện, có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược; có phương pháp làm việc khoa học, nhạy bén, có năng lực cụ thể hóa, lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có năng lực tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, phân tích và dự báo tốt.

- Nắm chắc tình hình chung và hiểu biết toàn diện về lĩnh vực được phân công, phụ trách.

- Kịp thời nắm bắt những cơ hội, vấn đề khó, hạn chế, yếu kém trong thực tiễn; chủ động đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi và hiệu quả.

- Năng động, sáng tạo, chịu khó, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, đương đầu với khó khăn, thách thức, nói đi đôi với làm, không có biểu hiện cục bộ.

- Có kết quả và sản phẩm cụ thể, góp phần quan trọng thúc đẩy sự phát triển của đơn vị; gắn bó mật thiết với Nhân dân; là hạt nhân quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị; được đảng viên, quần chúng tin tưởng, tín nhiệm cao.

đ) Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm:

- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định của Đảng.

- Đã kinh qua và hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp dưới trực tiếp; có nhiều kinh nghiệm thực tiễn.

1.2 Tiêu chuẩn chức danh cụ thể

- Có trình độ chuyên môn phù hợp với chức danh đảm nhiệm.
- Am hiểu sâu về quản lý Nhà nước; có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chương trình, kế hoạch và chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện trong lĩnh vực được phân công.
- Có năng lực phối hợp giữa các Sở, Ban, Ngành, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Tỉnh ủy, HĐND, UBND.
- Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành, quyết liệt, kịp thời giải quyết những vấn đề khó khăn, phức tạp thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.
- Đang giữ chức vụ lãnh đạo phòng của đơn vị.

2. Về điều kiện

- Đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Ban nhiệm kỳ 2021 - 2026 (Thông báo số 218-TB/TCTU ngày 05/12/2016 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa).
- Đang giữ chức vụ hoặc đã kinh qua, hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ lãnh đạo cấp trưởng phòng và tương đương trở lên.
- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên.
- Về bồi dưỡng kiến thức an ninh - quốc phòng: Phải có chứng chỉ bồi dưỡng về kiến thức an ninh - quốc phòng đối tượng 3 trở lên.
- Trình độ Lý luận chính trị: Cao cấp.
- Quản lý Nhà nước: Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý Nhà nước ngạch Chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.
- Ngạch công chức, viên chức: Chuyên viên và tương đương trở lên.
- Về trình độ ngoại ngữ và tin học phù hợp với ngạch công chức, viên chức đang giữ theo quy định.
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm theo quy định của Đảng.
- Bản thân hoặc vợ (chồng), con không vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị và bản thân cán bộ; không vi phạm quy định về tiêu chuẩn chính trị và những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

B. Quy trình bổ nhiệm

Căn cứ Quy định số 753-QĐ/TU ngày 08/02/2023 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; quy trình giới thiệu nhân sự để bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Ban được thực hiện theo 05 bước (ngoài thành phần được triệu tập theo các bước của quy trình; mời đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, đại diện lãnh đạo Sở Nội vụ Khánh Hòa cùng tham dự để theo dõi, chỉ đạo), cụ thể:

I. Bước 1 (Hội nghị Tập thể lãnh đạo)

1. Thành phần tham dự

- Cấp ủy
- Lãnh đạo Ban.

2. Nội dung

- Dựa trên Thông báo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đồng ý chủ trương bổ nhiệm 01 Phó Giám đốc.

Giám đốc Ban chủ trì Hội nghị Tập thể lãnh đạo thảo luận, rà soát, thống nhất cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình nhân sự.

- Tiến hành rà soát kết quả đánh giá, nhận xét đối với cán bộ trong diện quy hoạch.

- Thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

II. Bước 2 (Hội nghị Tập thể lãnh đạo mở rộng)

1. Thành phần tham dự

- Cấp ủy
- Lãnh đạo Ban
- Trưởng phòng.

2. Nội dung

- Căn cứ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách nhân sự đã thông qua ở bước 1, Giám đốc trao đổi định hướng nhân sự bổ nhiệm để Hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự.

(Kết quả kiểm phiếu không công bố tại Hội nghị này).

- Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh (theo mẫu phiếu bước 02); người nào đạt số phiếu đồng ý cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn.

III. Bước 3 (Hội nghị Tập thể lãnh đạo)

1. Thành phần tham dự

- Cấp ủy
- Lãnh đạo Ban.

2. Nội dung

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Hội nghị tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (theo mẫu phiếu bước 03); người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì được lựa chọn. Trường hợp nhân sự giới thiệu ở bước 3 khác với nhân sự được giới thiệu ở bước 2 thì Tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, phân tích, xem xét và quyết định lựa chọn nhân sự để giới thiệu ở bước tiếp theo (bằng phiếu kín) theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình. Người được lựa chọn phải có số phiếu giới thiệu ít nhất 2/3 trở lên của tổng số thành viên Tập thể lãnh đạo theo quy định.

- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự.

(Kết quả kiểm phiếu được công bố tại Hội nghị này).

IV. Bước 4 (Hội nghị cán bộ chủ chốt)

1. Thành phần tham dự

- Cấp ủy
- Lãnh đạo Ban
- Trưởng phòng
- Phó Trưởng phòng, Phụ trách phòng
- Chủ tịch Công đoàn Ban.

2. Nội dung

- Tổ chức lấy ý kiến giới thiệu nhân sự theo Danh sách đã được giới thiệu ở bước 3.

- Thông báo danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.
 - Bản tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; đánh giá, nhận xét ưu, khuyết điểm; triển vọng phát triển; dự kiến lĩnh vực phân công công tác.

- Ghi phiếu giới thiệu nhân sự.

(Kết quả kiểm phiếu không công bố tại Hội nghị này).

V. Bước 5 (Hội nghị Tập thể lãnh đạo)

1. Thành phần tham dự

- Cấp ủy
- Lãnh đạo Ban.

2. Nội dung

- Trên cơ sở kết quả lấy phiếu các Hội nghị và kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có). Tập thể lãnh đạo Ban thảo luận, biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín), trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét quyết định.

- Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu so với tổng số người được triệu tập thì được lựa chọn giới thiệu, bổ nhiệm. Trường hợp 02 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Căn cứ kết quả biểu quyết giới thiệu nhân sự của Tập thể lãnh đạo, Ban lập Tờ trình báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Cán sự Đảng - UBND tỉnh xem xét, quyết định.

Trên đây là Phương án về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự để bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc thuộc Ban./.

Nơi nhận:

- Giám đốc;
- Phó Giám đốc;
- Trưởng các phòng;
- Lưu: VT, HB.

GIÁM ĐỐC

Đặng Hữu Tài

