

Khánh Hòa, ngày 19 tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện Văn hóa công sở năm 2023

Kính gửi: Giám đốc Ban QLDA đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa

Thực hiện theo Kế hoạch số 371/KH-DAGT ngày 06/4/2022 của Ban QLDA đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; Tổ kiểm tra đã tiến hành kiểm tra đối với 05 phòng nghiệp vụ, kết quả kiểm tra cụ thể như sau:

I. Kết quả kiểm tra nội bộ về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện tuyên truyền, phổ biến các Nghị quyết, Chỉ thị, Kế hoạch của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh và các Sở Ngành có liên quan

- 100% viên chức và người lao động đều thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 Chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu chuyên môn và tổ chức các cuộc họp xử lý công việc thường xuyên; chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc, không có trường hợp vi phạm kỷ luật kỷ cương hành chính.

- Đăng tải, cập nhật thường xuyên trên Trang Thông tin điện tử của Ban các bài viết, hình ảnh liên quan đến công tác CCHC, việc chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính...; đồng thời tuyên truyền trên băng LED điện tử của Ban.

2. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; hoạt động công vụ

Ban hành đầy đủ các kế hoạch thực hiện các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc (số 473/KH-DAGT ngày 27/4/2023); tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính (số 689/KH-DAGT ngày 21/6/2023).

3. Việc chấp hành các quy định pháp luật về đạo đức công vụ, văn hóa công sở

- Đã ban hành Kế hoạch thực hiện các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho

người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc năm 2022 (Số 473/KH-DAGT ngày 27/4/2023).

- Thực hiện đúng thời gian quy định các báo cáo gửi Sở Nội vụ Khánh Hòa liên quan đến công tác tuyển dụng, thôi việc...

- Viên chức và người lao động của các phòng chấp hành tốt ý thức tổ chức kỷ luật; luôn chủ động trong công việc; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thái độ luôn hòa nhã trong giao tiếp với người dân và khách đến liên hệ công tác tại Ban; luôn trau dồi kiến thức chuyên môn nghiệp vụ; chấp hành nghiêm túc các nội quy quy định của cơ quan.

4. Việc sử dụng, quản lý viên chức và người lao động

- Công tác quản lý, sử dụng số lượng người làm việc của các phòng:

+ Phòng Kế hoạch - Tổng hợp: 11 người, tăng 02 người so với năm 2022. (Do 02 trường hợp được bổ nhiệm là Phó Giám đốc)

+ Phòng Kế toán: 04 người, tăng 01 người do tiếp nhận bổ sung

+ Phòng QLDA 1: 09 người (không tăng số lượng người)

+ Phòng QLDA 2: 09 người (không tăng số lượng người)

+ Phòng Kỹ thuật - Thẩm định: 05 người (tăng 01 người do điều động từ phòng QLDA 1).

- Công tác tuyển dụng viên chức: Hiện nay, phòng Kế hoạch - Tổng hợp đang triển khai thực hiện các bước theo Kế hoạch số 443/KH-DAGT ngày 24/4/2023 của Ban về tuyển dụng viên chức sự nghiệp năm 2023 với nhu cầu tuyển dụng gồm 10 chỉ tiêu tại 04 vị trí việc làm.

- Việc phân công, bố trí công tác theo vị trí việc làm: 100% viên chức và người lao động thuộc Ban được phân công công việc và bố trí công tác theo đúng vị trí việc làm đã được phê duyệt.

5. Việc chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; vi phạm nội quy quy chế của Ban

Từ tháng 01/2023 đến tháng 10/2023, các phòng không có trường hợp viên chức người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

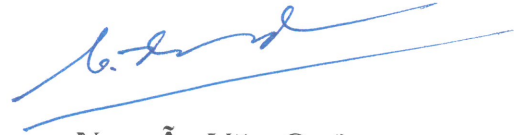
II. Kiến nghị

- Đề nghị Trường phòng, Phó Trường phòng, Phụ trách quản lý các phòng nhắc nhở viên chức và người lao động phòng mình thực hiện tốt hơn nữa Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 Chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu chuyên môn và tổ chức các cuộc họp xử lý công việc thường xuyên.

- Viên chức và người lao động thuộc Ban cần tuân thủ giờ giấc làm việc; tạo tính chủ động trong công việc.

- Phòng Kế hoạch - Tổng hợp tiếp tục triển khai các bước tuyển dụng viên chức theo quy định của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

**TM. TỔ KIỂM TRA
TỔ TRƯỞNG**



Nguyễn Văn Quảng

