

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2018.

#### GIÁM ĐỐC BAN QLDA ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CÁC CÔNG TRÌNH GIAO THÔNG TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Quyết định số 4053/QĐ-UBND ngày 27/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc đổi tên Ban Quản lý dự án các công trình Trọng điểm tỉnh Khánh Hòa thành Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức;

Căn cứ Quyết định số 3993/QĐ-UBND ngày 28/12/2017 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2018;

Xét đề nghị của Phó phòng Kế hoạch - Tổng hợp,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ viên chức và người lao động năm 2018 của Ban QLDA đầu tư xây dựng các Công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

**Điều 2.** Cán bộ công chức viên chức và người lao động toàn Ban có trách nhiệm thi hành quyết định này kể từ ngày ký./.

#### *Nơi nhận:*

- Như trên (VBĐT);
- GD, PGD;
- UBND tỉnh (b/cáo);
- Sở Nội vụ (b/cáo);
- Lưu: VT, HB.

**GIÁM ĐỐC**

## KẾ HOẠCH

### **Đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động năm 2018**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 47/QĐ-DAGT ngày 11 /01/2018 của Ban QLDA đầu tư xây dựng các công trình Giao thông tỉnh Khánh Hòa).*

### **I. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

Các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động toàn Ban.

### **II. MỤC TIÊU**

Trang bị và nâng cao kiến thức, kỹ năng quản lý và điều hành thực thi công vụ cho đội ngũ viên chức và người lao động toàn Ban nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động có phẩm chất, năng lực và trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

### **III. NHIỆM VỤ**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động năm 2018 của Ban tập trung thực hiện những nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Đối với viên chức thuộc diện Ban thường vụ Tỉnh ủy quản lý:

Cử cán bộ tham gia đào tạo bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và các chế độ bồi dưỡng hàng năm theo quy định.

2. Đối với viên chức và người lao động theo phân cấp quản lý:

- Thực hiện công tác rà soát quy hoạch cán bộ năm 2018 để cử viên chức và người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị và chuyên môn.

- Phổ biến cập nhật kiến thức phục vụ công tác chuyên môn đối với viên chức và người lao động toàn Ban.

### **IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

Nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của Cấp ủy, Lãnh đạo Ban đối với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng.

Phối hợp với các cơ quan tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để cử viên chức và người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kịp thời.

Trang bị kiến thức, kỹ năng thực hiện, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành xử lý công tác chuyên môn để đạt hiệu quả hơn.

Lập kế hoạch bố trí nguồn kinh phí phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2018.

#### **V. KINH PHÍ**

Kinh phí để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ viên chức và người lao động năm 2018 được trích từ nguồn chi phí Ban. Việc sử dụng nguồn kinh phí này thực hiện theo Quy chế chi tiêu nội bộ của Ban.

#### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Giao phòng Kế hoạch - Tổng hợp chủ trì, phối hợp với các phòng nghiệp vụ trong Ban trong việc đề xuất, triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ viên chức và người lao động trong năm 2018.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các phòng có ý kiến góp ý gửi phòng Kế hoạch - Tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Ban để xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

**GIÁM ĐỐC**